



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

โครงการ/กิจกรรม โครงการ/กิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
งบประมาณ - บาท
รอบเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า			หมายเหตุ
				ไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	
๑	ประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนโครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล	-			✓	
๒	ดำเนินการเขียนโครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล	-			✓	
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และขับเคลื่อน โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล	-			✓	
๔	ดำเนินงาน และขับเคลื่อน โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก	กลุ่มบริหารงานบุคคล	-			✓	

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า			หมายเหตุ
				ไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	
	ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล						
๕	ดำเนินงาน และขับเคลื่อน โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนธบุรีวรินทร์พิทยารักษ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	กลุ่มบริหารงานบุคคล	-			✓	
๖	ดำเนินงาน และขับเคลื่อน โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนธบุรีวรินทร์พิทยารักษ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	กลุ่มบริหารงานบุคคล	-			✓	
๗	ดำเนินงาน และขับเคลื่อน โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนธบุรีวรินทร์พิทยารักษ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มบริหารงานบุคคล	-			✓	

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า			หมายเหตุ
				ไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	
	สถานศึกษา						
๘	การประเมินผลโครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล	-			✓	

ผลการดำเนินการการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของครูและบุคลากร มีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภาพลักษณ์ของโรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์ ให้เป็นที่ยอมรับ โปร่งใส และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหา อุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหารของโรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน การประพุดติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต

๒. ครูและบุคลากรของโรงเรียนธนบุรีวรเทพีพลารักษ์ ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหา อุปสรรค

๑. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระของการปฏิบัติงานประจำประกอบกับภารกิจหน้าที่ของครูและบุคลากรที่มีอยู่รอบด้านแต่บุคลากรปฏิบัติงานมีน้อย ทำให้การจัดทำแผนและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. พิจารณาสับสนุนงบประมาณและบุคลากร สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันทางทุจริต คอร์รัปชันเพิ่มขึ้น

๒. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ครูและบุคลากร หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันแลปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลดีต่อองค์กร